



BAT Global Graduate Programme 지원 가이드

[전형 안내]

- **BAT 채용 절차는 아래와 같이 진행되며 안내 사항에 맞춰 지원 부탁드립니다.**
 - ※ 서류 전형 – 온라인 인적성검사 – 스크리닝 콜 – 1차 실무진 면접 – 2차 심층 역량 평가 – 최종면접 – 입사

[지원 안내]

1. 서류전형

- 자유 양식의 이력서 작성 후 BAT 채용 사이트를 통해 지원해 주세요.

2. 온라인 인적성검사

- Pymetrics 응시 링크는 이력서 제출 후 이메일로 전달 될 예정이며, 이는 최대 48 시간 소요 될 수 있습니다.
- 응시링크가 해외로부터 송부되어, 간혹 Junk Mail 함으로 전달되는 경우도 있으니 참고 부탁드립니다.

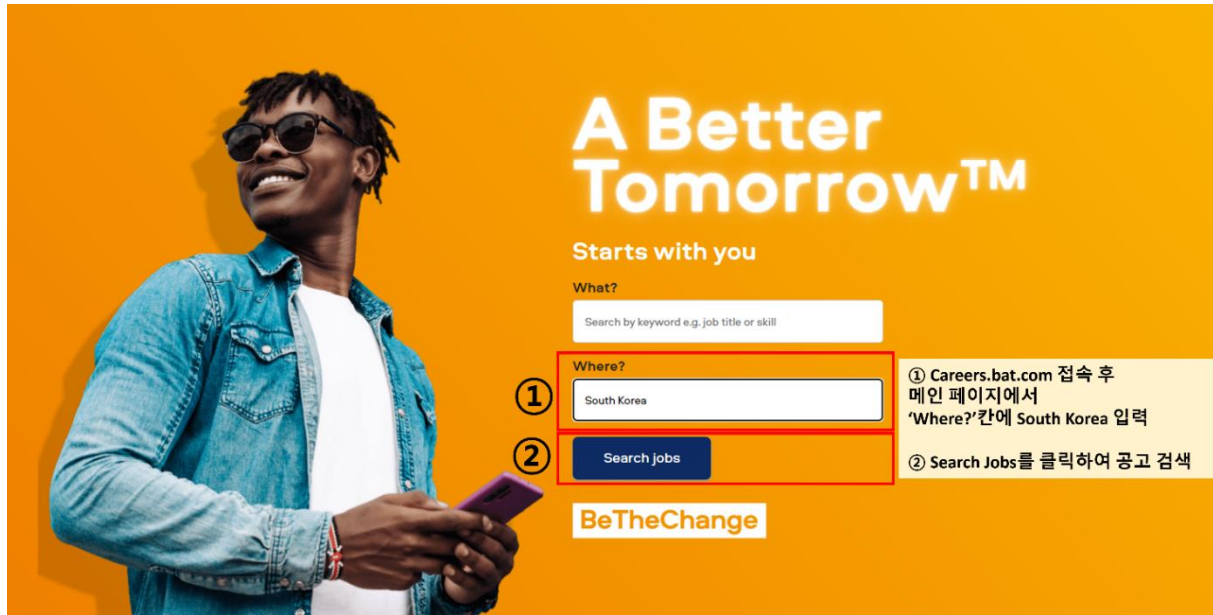
3. 면접 전형

- 코로나 바이러스 확산 방지 및 상황에 따라 면접은 비대면 또는 대면으로 진행될 수 있습니다. (대면 면접 시 개별 통보 예정)
- 면접 일정은 해당 전형 합격자에 한해 개별 통보됩니다. (이메일)

기타 채용 문의는 Rothmans_recruit@bat.com 으로 문의 주세요.

[서류 접수]

Step 1. BAT 채용 홈페이지(https://careers.bat.com) 지원 - 자유양식 이력서 제출



Global Graduate Programme_HR	Permanent	→
Seoul, South Korea	Competitive salary	
Global Graduate Programme_Finance	Permanent	→
Seoul, South Korea	Competitive salary	
Global Graduate Programme_Marketing	Permanent	→
Seoul, South Korea	Competitive salary	
Global Graduate Programme_Operations	Permanent	→
South Korea	Competitive salary	

Step 2. 공고 지원 (예시) Cont.

- 공고 상세 내용 확인 후 **Apply** 버튼 클릭
- 서류제출 이후 **48시간** 이내에 온라인 인적성검사(Pymetrics) 응시 링크가 메일로 전달되며, 응시 메일 링크를 받은 날짜로부터 **4일** 이내에 제출이 필요합니다.
- 모든 질문 항목 확인 후 꼼꼼히 답변 부탁드립니다.



Apply
Save

BAT is evolving at pace - truly like no other organization.

To achieve the ambition, we have set for ourselves, we are looking for colleagues who are ready to live our ethos every day. Come be a part of this journey!

BAT Rothmans IS LOOKING FOR A Global Graduate Programme - HR

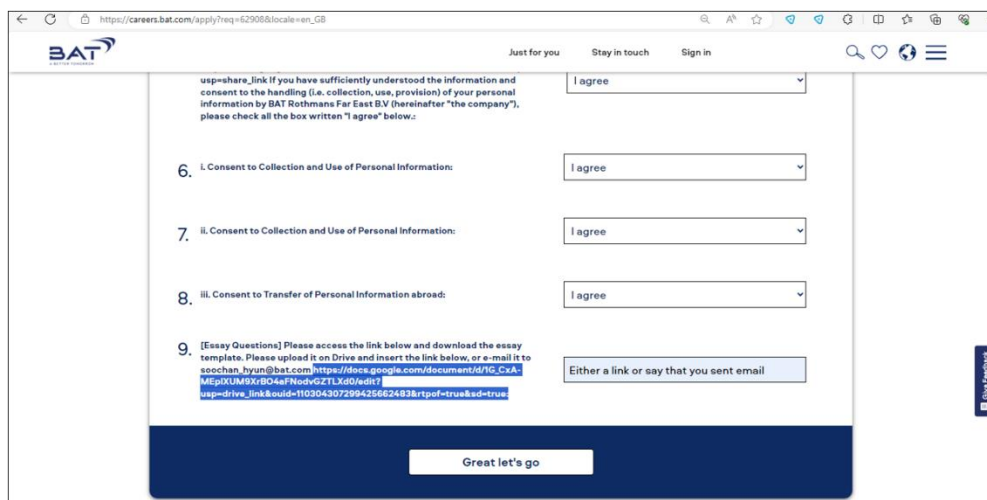
SENIORITY LEVEL: Manage Self

FUNCTION: Human Resource

LOCATION: Seoul

ROLE POSITIONING AND OBJECTIVES

Our Human Resources Graduate Programme helps you accelerate Functional & Leadership capabilities - full understanding of the dynamics of the People & Culture you are operating in, and how the BAT HR departments of HR Business Partnering & Center of Expertise work together to achieve outstanding business results.



https://careers.bat.com/apply/req+629056&locale=en_GB

Just for you Stay in touch Sign in

us+share_link If you have sufficiently understood the information and consent to the handling (i.e. collection, use, provision) of your personal information by BAT Rothmans Far East B.V. (hereinafter "the company"), please check all the box written "I agree" below.

6. I. Consent to Collection and Use of Personal Information:

7. ii. Consent to Collection and Use of Personal Information:

8. iii. Consent to Transfer of Personal Information abroad:

9. [Essay Questions] Please access the link below and download the essay template. Please upload it on Drive and insert the link below, or e-mail it to seechan_hyun@bat.com [https://docs.google.com/document/d/1G_CxA-MEpxUM9XrBO4nFNodvGZTLXG0/edit?usp=drive_link&ouid=110304307299425662483&rtpdf=true&sd=true]

Great let's go



[FAQs]

Q1. 신입 채용 전형인 'Global Graduate Programme(GGP)'은 무엇인가요?

본 프로그램은 BAT로스만스에서 자신 있게 추진하는 차세대 리더 육성 프로그램으로서, 입사 후 18개월 간 집중적인 리더십 및 직무훈련을 통하여 업무 역량을 기를 수 있는 기회를 제공합니다. GGP 기간 동안 부서 내 다양한 팀에서 순환근무와 2주일 간 영국 런던에 위치한 그룹 본사에서 Leadership Training 교육을 이수한 후 해외 BAT 그룹사로의 파견 근무 기회가 주어집니다.

Q2. 서류 작성 양식이 있을까요?

아니오. 자유 양식의 이력서를 작성한 후 BAT 채용 홈페이지(<https://careers.bat.com/>)를 통하여 지원해 주세요.

Q3. 영어 실력이 중요한가요?

네. 글로벌 기업인 만큼 여러 미팅, 그리고 해외 지사와 협업하기 위해 어느 정도의 영어 실력은 필요합니다. 영어가 유창할 경우 플러스 요인은 될 수 있지만, 자신의 원하는 의사소통을 할 수 있는 능력만 갖추고 있다면 충분합니다.

Q4. 채용 인원과 채용 시기에 대해서 알고 싶어요.

채용 인원과 경쟁률은 매년 다릅니다. 채용 인원이 다양하고, 지원자들의 수준에 따라 항상 달라질 수 있기 때문에 정확히 말씀드리기 어렵습니다. GGP의 채용 시기는 상반기와 하반기에 각각 1회씩, 연 총 2번의 전형을 진행하고 있습니다.

Q5. 비흡연자인 사람은 담배회사에서 업무를 수행하기 어려울까요?

흡연 여부로 업무수행 능력을 판단하지 않습니다. BAT로스만스는 인재 채용 시, 기업 인재상에 부합하는 인재를 선호합니다. 흡연자에 대한 가산점, 혹은 비흡연자에 대한 불이익 또한 없습니다. 직무 적합성과 중장기적 관점에서 어떠한 잠재력을 갖고 얼마나 역량을 펼칠 수 있는지 어필하는 것이 중요합니다.